

**SVEUČILIŠTE U SPLITU
FILOZOFSKI FAKULTET**



**PRAVILNIK
O OSTVARIVANJU I NAMJENI VLASTITIH I NAMJENSKIH PRIHODA
FILOZOFSKOG FAKULTETA U SPLITU**

Split, srpanj, 2022. godine

Na temelju članka 46. i članka 120. Statuta Filozofskog fakulteta u Splitu (travanj, 2021.), a u vezi s člankom 4. stavak 5. i člankom 107. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN, 123/03., 198/03., 105/04., 174/04., 2/07., 46/07., 45/09., 63/11., 94/13. , 139/13., 101/14., 60/15. i 131/17), i člankom 31. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje (NN, 9/19), uz prethodnu suglasnost Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja od 13. srpnja 2022. godine Fakultetsko vijeće Filozofskog fakulteta u Splitu na 10. redovitoj sjednici u akad. god. 2021./2022. održanoj 20. srpnja 2022. godine, donijelo je

PRAVILNIK

o ostvarivanju i namjeni vlastitih i namjenskih prihoda Filozofskog fakulteta u Splitu

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom utvrđuju se vlastiti i namjenski prihodi Filozofskog fakulteta u Splitu (u daljnjem tekstu: Fakultet), i to način stjecanja te njihova namjena kao i druga pitanja vezana uz vlastita i namjenska sredstva.

(2) Za djelatnosti koje se reguliraju ovim Pravilnikom Služba za financijsko-računovodstvene poslove obvezna je osigurati podatke sukladno odredbama ovog Pravilnika.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.

Članak 3.

(1) Stimulacija u smislu ovog Pravilnika predstavlja dodatak na plaću, kroz ograničeno vremensko razdoblje, djelatniku koji radom na projektima i/ili dodatnim poslovima izvan redovnih obveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom ili općim aktima Fakulteta, ostvaruje pozitivni financijski učinak Fakultetu ili doprinosi razvoju poslovnih, nastavnih i znanstveno-istraživačkih rezultata Fakulteta.

(2) Nagrada u smislu ovog Pravilnika predstavlja jednokratni dodatak na plaću djelatniku, za natprosječne rezultate rada i iznimno kvalitetno obavljanje posla. Nagrada zaposleniku u znanstveno-nastavnom, nastavnom i suradničkom zvanju može predstavljati i ostvareno pravo na pokriće troškova znanstvenog rada.

(3) Zaposlenici koji svojim angažmanom izravno i neizravno sudjeluju u ostvarivanju vlastitih prihoda ostvaruju pravo na odgovarajuće uvećanje plaće.

(4) Termin *vlastita sredstva* u smislu odredbi ovog Pravilnika označava višak prihoda nad rashodima prilikom realizacije pojedine aktivnosti kojima se ostvaruju prihodi na tržištu.

II. NAMJENSKI I VLASTITI PRIHODI

Članak 4.

- (1) Dekan u ime Fakulteta sklapa poslove i potpisuje ugovore kojima se ostvaruju prihodi na tržištu obavljanjem vlastite djelatnosti.
- (2) Troškovi djelatnosti kojom se ostvaruju namjenski i vlastiti prihodi moraju se u cijelosti pokriti приходима ostvarenim kroz tu djelatnost.
- (3) Namjenski i vlastiti prihodi koriste se isključivo za namjene propisane odredbama ovog Pravilnika.
- (4) Prilikom utvrđivanja cijena pojedine usluge uzimaju se u obzir svi predvidivi troškovi vezani uz obavljanje određenog posla, odnosno provedbe određene aktivnosti (rad nastavnika, znanstvenika, suradnika i drugih stručnjaka te nenastavnog osoblja uključenog u izvršenje usluga, troškovi režija i administriranja, troškovi propisanih davanja i sl.
- (5) Fakultet vlastite i namjenske prihode može ostvarivati samo djelatnostima koje ne štete ostvarenju osnovnih zadaća i ugledu Fakulteta.

Članak 5.

- (1) Namjenski prihodi su prihodi za posebne namjene koje Fakultet stječe obavljanjem osnovne djelatnosti, temeljem posebnog propisa kojim je utvrđena namjena za koju su ostvareni prihodi, pomoć ili donacije.
- (2) Namjenski prihodi su :
 - prihodi od participiranja studenata u troškovima studija na svim razinama studijskih programa koji su ustrojeni i izvode se na Fakultetu te financiraju od strane Ministarstva znanosti i obrazovanja, i to plaćanjem upisnine, školarine, i ostalih troškova u kojima studenti sudjeluju,
 - prihodi od donacija i drugih oblika pomoći kojima je striktno i u potpunosti definirana namjena.

Članak 6.

Vlastiti prihodi su prihodi od:

- provođenja studijskih programa koji se ne financiraju iz državnog proračuna za studente koji ne studiraju uz potporu Ministarstva znanosti i obrazovanja,
- provođenja obrazovnih programa svih oblika cjeloživotnog učenja i stručnog usavršavanja koji se ne smatraju studijima u smislu odredbi Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (dalje u tekstu: Zakon),
- provođenja kompetitivnih znanstvenih, istraživačkih i stručnih projekata koje Fakultet ostvaruje obavljajući poslove na tržištu,
- izrade znanstvenih, istraživačkih i stručnih elaborata, ekspertiza, studija, analiza i ostalih poslova ugovorenim na nacionalom i međunarodnom tržištu i u tržišnim uvjetima,
- obavljanja izdavačke djelatnosti, knjižnične i informatičke djelatnosti,
- organiziranje znanstvenih, stručnih i drugih skupova, savjetovanja i seminara,
- iznajmljivanje prostora i opreme Fakulteta,
- bančinih kamata na oročena sredstva,
- obavljanja drugih poslova na tržištu i u tržišnim uvjetima.

III. RASPODJELA NAMJENSKIH I VLASTITIH PRIHODA

Članak 7.

Iz vlastitih prihoda Fakulteta izdvajaju se sredstva u proračun Sveučilišta u Splitu, sukladno odredbama ovog Pravilnika te općim aktima Sveučilišta te sredstva u Zakladu za potporu studenata na poslijediplomskom studiju Humanističke znanosti (dalje: Zaklada), u postotnom iznosu utvrđenom posebnom odlukom Fakultetskog vijeća.

Članak 8.

(1) Predmet raspodjele namjenskih i vlastitih prihoda odnosi se isključivo na naplaćeni iznos vlastitih prihoda koji preostaje kao višak prihoda nad rashodima (*namjenska ili vlastita sredstva*) nakon podmirenja davanja utvrđenih zakonskim i podzakonskim propisima i obveza koje proizlaze iz ugovornih odredbi vezanih za obavljanje predmetnih poslova i aktivnosti.

(2) Ako je prihod ostvaren temeljem posebnih ugovora i poslova koji se obavljaju prema posebno utvrđenom načinu financiranja (inozemni i tuzemni projekti s unaprijed razrađenim financijskim planom), vlastitim prihodom i predmetom raspodjele (*namjenskim ili vlastitim sredstvima*) smatra se isključivo iznos koji pripada Fakultetu, a predviđen je određenim ugovorom ili razradom financiranja, kao i iznos koji je ostvaren radom zaposlenika Fakulteta u njegovom redovitom radnom opterećenju, a za koje nije određena neka druga namjena na način da se ne krše ugovorne obveze.

(3) Raspodjela namjenskih i vlastitih sredstava se temelji na likvidnosti i solventnosti Fakulteta za tekuću i sljedeću poslovnu godinu u mjeri koja se može procijeniti temeljem raspoloživih financijskih pokazatelja.

(4) Ako dodijeljena sredstva iz državnog proračuna nisu dostatna za podmirenje troškova redovitog poslovanja Fakulteta, dekan Fakulteta može odlučiti da se *namjenska i/ili vlastita sredstva* privremeno, u tekućem obračunskom razdoblju, koriste prvenstveno za podmirenje svih troškova poslovanja Fakulteta, a isplatu nastalih rashoda (iz planiranih i realiziranih aktivnosti), odgoditi za prvo slijedeće solventno razdoblje.

Članak 9.

(1) Namjenska i vlastita sredstva Fakulteta ostvarena na tržištu obavljanjem osnovne i ostalih djelatnosti raspodjeljuju se u fondove Fakulteta koji se koriste za:

- *unapređivanje djelatnosti Fakulteta* (dalje: UDF): nabava neophodne znanstveno-istraživačke i nastavne opreme; nabava osnovne informatičke opreme za zaposlenike Fakulteta; nabava osnovne informatičke opreme za potrebe nastave; nabava obvezne literature za potrebe zaposlenika Fakulteta i nastave; nabava računalnih programa i programskih paketa za potrebe poslovanja Fakulteta; kapitalna ulaganja u skladu sa razvojnom politikom i strategijom Fakulteta, investicijsko održavanje te za slične svrhe koje vode unapređenju djelatnosti znanstvenog, nastavnog i stručnog rada na Fakultetu;
- *redovito poslovanje Fakulteta* (dalje: RPF): troškovi plaća i ostalih rashoda djelatnika zaposlenih na vlastitim sredstvima; troškove plaćanja rada na poslovima kojima ustanova ostvaruje vlastite prihode; uvećanje plaće za zaposlenike koji direktno i

indirektno sudjeluju u ostvarivanju vlastitih prihoda; stimulacija i ostali dodaci na plaće i rashodi djelatnika koji dodatke primaju iz vlastitih i namjenskih sredstava Fakulteta; poticanje prijava i vođenja znanstveno-istraživačkih projekata od interesa za Fakultet; nagrađivanje studenata i zaposlenika; plaćanje godišnjih članarina u bazama podataka za znanstveno-istraživački i nastavni rad nastavnika i studenata Fakulteta; plaćanje pretplate na znanstvene i stručne časopise; pokriće troškova vezanih za poslijediplomske studije zaposlenika Fakulteta na radnom mjestu asistenata; studijska putovanja; organizacija znanstvenih i stručnih skupova; svi troškovi nastali u cilju zadovoljenja akreditacijskih kriterija; svi troškovi nastali u svrhu provedbe postupaka izbora u odgovarajuća zvanja i radna mjesta, rad i troškovi pripreme i izrade svih nastavnih materijala i drugi materijalni rashodi potrebni za izvođenje aktivnosti kojima Fakultet ostvaruje vlastite prihode (udio u režijskim troškovima, službena putovanja vanjskih suradnika, uredski materijal, troškovi reprezentacije i sl.).

(2) Namjenski prihodi ostvareni donacijama i novčanim potporama fizičkih i pravnih osoba koriste se u cijelosti u svrhu za koju su dodijeljeni.

(3) Fakultet može ostvarivati prihod od donacija fizičkih osoba, neprofitnih organizacija, trgovačkih društava i ostalih subjekata izvan proračuna za koje odlukom ili ugovorom nije utvrđena njihova namjena.

(4) Ako donator ili druga fizička ili pravna osoba ne odredi namjenu korištenja dodijeljenih sredstava, takav prihod se u cijelosti usmjerava za UDF.

(5) Dekan može, uz suglasnost dekanskog kolegija, donijeti odluku o financiranju aktivnosti od posebnog interesa za razvoj i unapređenje djelatnosti Fakulteta.

Članak 10.

(1) Služba za financijsko-računovodstvene poslove obvezna je voditi tekuću evidenciju i osigurati podatke za potrebe praćenja stanja po vrstama prihoda i rashoda po pojedinim aktivnostima temeljem kojih Fakultet ostvaruje vlastite prihode.

(2) Služba za financijsko-računovodstvene poslove obvezna je, po završetku godišnjeg ciklusa pojedinih aktivnosti kojim se ostvaruju prihodi (na samofinancirajućim studijima i programima, projektima koji se provode na Fakultetu, programima cjeloživotnog obrazovanja), za svaku od aktivnosti izraditi *godišnji financijski izvještaj* za potrebe praćenja financijske uspješnosti njihove provedbe i izvještavanje Fakultetskom vijeću.

(3) Temeljem godišnjih financijskih izvješća o provedbi aktivnosti kojima se ostvaruju vlastiti prihodi na tržištu (u prethodnoj akademskoj godini) i podataka o provedbi u tekućoj akademskoj godini, voditelj aktivnosti u suradnji sa Službom za financijsko-računovodstvene poslove, uz suglasnost prodekana za financije i poslovanje, izrađuje *procjenu prihoda i rashoda za tekuću akademsku godinu* s procjenom postotnog udjela vlastitih sredstava u prihodima.

(4) Po odobrenju *procjene prihoda i rashoda za tekuću akademsku godinu* od strane dekana, po ostvarenju tekućih prihoda iz njih se u fondove UDF i RPF odvaja iznos koji odgovara udjelu od 80% procijenjenog postotnog udjela vlastitih sredstava po svim aktivnostima kojima se ista ostvaruju na tržištu, sukladno propisanom u članku ovog Pravilnika kojim je predmetna aktivnost regulirana.

(5) Po izradi godišnjih financijskih izvještaja o provedbi utvrđuje se konačno stanje prihoda i rashoda po pojedinoj aktivnosti kojom se ostvaruju vlastita sredstva na tržištu. U slučaju viška prihoda nad rashodima, preostala se vlastita sredstva raspodjeljuju sukladno članku ovog

Pravilnika kojim je aktivnost regulirana, dok je, u slučaju viška rashoda nad prihodima, voditelj aktivnosti dekanu dužan podnijeti zasebni izvještaj o provedbi i razlozima ostvarenog financijskog rezultata.

(6) Po završetku financijske godine utvrđuje se konačno ukupno stanje prihoda od vlastite djelatnosti, dodijeljenih sredstava iz državnog proračuna i rashoda za podmirenje troškova poslovanja Fakulteta te se po potrebi vrši preraspodjela vlastitih i namjenskih sredstava.

(7) Odluke o raspodjeli vlastitih sredstava Fakulteta donosi dekan Fakulteta, u skladu s općim aktima Fakulteta.

IV. PRIHODI OD NASTAVNE DJELATNOSTI

Članak 11.

(1) Fakultet sukladno Zakonu o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, Statutu Sveučilišta u Splitu i Statutu Fakulteta, ustrojava i izvodi preddiplomski sveučilišni, diplomski sveučilišni, integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni i poslijediplomski sveučilišni studij.

(2) Prihodi ostvareni plaćanjem školarine i drugih naknada studenata u troškovima studiranja za studije koji se ne financiraju na teret državnog proračuna smatraju se vlastitim prihodima u smislu odredbi ovog Pravilnika.

(3) Vlastita sredstva, kao višak prihoda nad rashodima ostvaren obavljanjem nastavne djelatnosti Fakulteta na tržištu, utvrđen sukladno čl. 10, namjenjuju se u iduće svrhe:

- 20% u fond za unapređenje djelatnosti Fakulteta (UDF) i
- 80% u fond za redovito poslovanje Fakulteta (RPF).

(4) Prihodi ostvareni participiranjem studenata (plaćanjem upisnine, školarine, i ostalih troškova u kojima studenti sudjeluju) na svim razinama studijskih programa koji su ustrojeni i izvode se na Fakultetu te financiraju od strane Ministarstva znanosti i obrazovanja smatraju se namjenskim prihodima.

V. PRIHODI OD PROGRAMA OBRAZOVANJA ODRASLIH, STRUČNOG USAVRŠAVANJA I OSTALIH OBLIKA OSPOSOBLJAVANJA

Članak 12.

(1) Fakultet ostvaruje prihode od provođenja programa obrazovanja odraslih, stručnog usavršavanja te ostalih oblika cjeloživotnog obrazovanja i osposobljavanja (dalje: obrazovni programi).

(2) Vlastita sredstva ostvarena provođenjem obrazovnih programa Fakulteta namjenjuju se u iduće svrhe:

- 20% u fond za unapređenje djelatnosti Fakulteta (UDF) i
- 80% u fond za redovito poslovanje Fakulteta (RPF).

Članak 13.

(1) Svaki obrazovni program iz prethodnog članka treba imati voditelja i definirani *okvirni proračun*. Okvirni proračun programa prije početka izvođenja odobrava dekan, na prijedlog voditelja, a uz suglasnost dekanskog kolegija.

(2) Cijenu provedbe obrazovnog programa utvrđuje Fakultetsko vijeće na prijedlog voditelja, uz suglasnost dekanskog kolegija, osim u slučajevima kada je za izvođenje pojedinih obrazovnih programa propisom utvrđeno drugačije.

(3) Iznimno, u slučaju kada je izvođenje programa obrazovanja od posebnog interesa za Fakultet pa je okvirnim proračunom predviđen niži prihod (pridobivanje važnog naručitelja, osvajanje tržišta i sl.), na prijedlog voditelja obrazovnog programa, a uz suglasnost dekanskog kolegija, dekan može drugačije rasporediti prihod.

(4) Prihod ostvaren provedbom kompetitivnih obrazovnih programa koji se realiziraju putem javnih natječaja, a u kojima je raspored sredstava definiran natječajem ili pravilima naručitelja, raspoređuju se sukladno natječaju, odnosno pravilima.

(5) Izuzev programa reguliranih stavcima 3. i 4. ovog članka, svaki obrazovni program kojeg provodi Fakultet mora u okvirnom proračunu zadovoljiti uvjet od minimalno 40% prihoda koji ostaju kao vlastita sredstva.

VI. PRIHODI OD ZNANSTVENO-ISTRAŽIVAČKE I STRUČNE DJELATNOSTI

Članak 14.

(1) Fakultet ostvaruje vlastiti prihod ugovaranjem i provedbom kompetitivnih znanstvenih, istraživačkih i stručnih projekata financiranih od strane domaćih i međunarodnih subjekata. Vlastiti prihod po osnovi provedbe projekata raspoređuje se sukladno financijskom planu, odnosno pravilima predmetnog projekta.

(2) Vlastitim sredstvima ostvarenim sukladno odredbama prethodnog stavka smatra se prihod ostvaren radom zaposlenika (*refund*) u redovitom radnom vremenu i prihod ostvaren po osnovi neizravnih troškova Fakulteta u provedbi projekta (*overhead, indirect cost*). Stručne službe Fakulteta zadužuju se pratiti tekuće stanje vlastitih sredstava uprihođenih po osnovama navedenim u ovom stavku.

(3) Vlastita sredstva (*refund*) namjenjuju se u iduće svrhe:

- 10% u fond za unapređenje djelatnosti Fakulteta (UDF),
- 20% u fond za redovito poslovanje Fakulteta (RPF) i
- 70% za troškove znanstvenog rada i nagradu zaposleniku Fakulteta čijim su radom ostvarena vlastita sredstva, uključujući i troškove neophodne za provedbu koji nisu inicijalno bili predviđeni financijskim planom projekta.

(4) Služba za projekte Fakulteta zadužuje se pratiti stanje vlastitih sredstava dodijeljenih po 3. alineji prethodnog stavka.

(5) Vlastita sredstva (*overhead, indirect cost*) namjenjuju se u iduće svrhe:

- 30% u fond za unapređenje djelatnosti Fakulteta (UDF) i
- 70% u fond za redovito poslovanje Fakulteta (RPF).

(6) Ukoliko se tijekom provedbe pojavi neodgodiva potreba realizacije izravnog troška vezanog uz provedbu projekta, a koji nije bio prihvatljiv ili predviđen projektnim pravilima, dekan može, na prijedlog voditelja projekta i uz suglasnost dekanskog kolegija, odobriti pokriće predmetnog troška iz vlastitih sredstava reguliranih prethodnim stavkom.

(7) Voditelj ili koordinator projekta odgovoran je za planiranje i realizaciju projekta u skladu s planom, uključujući ostvarivanje opsega, aktivnosti, vremenskog plana i financijskog rezultata projekta.

Članak 15.

(1) Fakultet ostvaruje vlastita sredstva radom svojih zaposlenika u okviru redovitog radnog vremena na projektima gdje Fakultet nema status projektnog partnera, a na kojima je nositelj

ili projektni partner Sveučilište u Splitu ili neka druga institucija/pravna osoba iz Hrvatske ili inozemstva.

(2) Za rad predviđen prethodnim stavkom zaposlenici Fakulteta moraju dobiti suglasnost dekana.

(3) Vlastita sredstva ostvarena sukladno odredbama stavka (1) namjenjuju se u iduće svrhe:

- 10% u fond za unapređenje djelatnosti Fakulteta (UDF)
- 20% u fond za redovito poslovanje Fakulteta (RPF)
- 70% za troškove znanstvenog rada zaposlenika Fakulteta čijim su radom ostvarena vlastita sredstva.

(4) Stručne službe Fakulteta zadužuju se pratiti stanje vlastitih sredstava dodijeljenih po 3. alineji prethodnog stavka.

Članak 16.

(1) Fakultet može, s naručiteljima, na tržištu i pod tržišnim uvjetima, ugovoriti i izvoditi elaborate, studije, strateške dokumente, analize i ekspertize (dalje: tržišni projekti).

(2) Vlastita sredstva ostvarena provođenjem tržišnih projekata namjenjuju se u iduće svrhe:

- 20% u fond za unapređenje djelatnosti Fakulteta (UDF) i
- 80% u fond za redovito poslovanje Fakulteta (RPF).

(3) Izuzetno od stavka 2. ovog članka, u slučaju kada je izvođenje tržišnog projekta od posebnog interesa za Fakultet (pridobivanje važnog naručitelja, osvajanje tržišta i sl.), na prijedlog voditelja projekta i uz suglasnost dekanskog kolegija, dekan može drugačije rasporediti vlastita sredstva ostvarena provedbom tržišnog projekta, s time da se mora osigurati najmanje 10% prihoda za UDF.

Članak 17.

(1) Fakultet može ostvarivati vlastite prihode od organiziranja znanstvenih i stručnih skupova.

(2) Vlastiti prihodi od primitaka vezanih uz organizaciju skupova na Fakultetu prvenstveno se koriste za podmirenje troškova u svezi s provođenjem pojedinog skupa.

(3) Visinu kotizacije utvrđuje dekan na prijedlog organizatora skupa, uz suglasnost dekanskog kolegija.

(4) Vlastita sredstva ostvarena organizacijom skupova namjenjuju se u iduće svrhe:

- 20% u fond za unapređenje djelatnosti Fakulteta (UDF) i
- 80% u fond za redovito poslovanje Fakulteta (RPF).

VII. PRIHODI OD IZDAVAČKE DJELATNOSTI I PRODAJE VLASTITIH IZDANJA

Članak 18.

(1) Vlastitim prihodom ostvarenim na tržištu od izdavačke djelatnosti smatra se prihod od prodaje vlastitih izdanja Fakulteta te izdanja kojima je Fakultet suizdavač (udžbenici, skripte, časopisi i zbornici).

(2) Prihodom iz stavka 1. ovog članka pokrivaju se ukupni troškovi izdavačke djelatnosti prema odredbama Pravilnika o izdavačkoj djelatnosti Fakulteta.

(3) Preostala vlastita sredstva namjenjuju se u fond za redovito poslovanje Fakulteta (RPF).

VIII. PRIHOD OD DRUGIH DJELATNOSTI

Članak 19.

(1) Fakultet može ostvariti i druge vlastite prihode od obavljanja registrirane djelatnosti i drugih djelatnosti koje se prema zakonu ili uobičajeno obavljaju uz registrirane djelatnosti kao što su provedbe dodatne provjere znanja, vještina i sposobnosti u svrhu upisa studija Fakulteta, provedbe ispita za provjeru znanja hrvatskog jezika i latiničnog pisma te provjeru znanja stranih jezika, provedbe dopunske mjere u svrhu pristupa i bavljenja reguliranom profesijom u Republici Hrvatskoj, provedbe dijela postupka za izbor nastavnika u znanstvena zvanja za područja u kojima Fakultet ima ovlaštenje, organiziranje promocija, prodaja vlastitih promidžbenih materijala, provedbe mjere priznavanja razdoblja studiranja i priznavanja ispita studentima koji nastavljaju studij na Fakultetu i sl.

(2) Visinu naknade za pojedine poslove iz stavka 1. ovog članka utvrđuje Fakultetsko vijeće na prijedlog dekana.

(3) Vlastita sredstva ostvarena provođenjem drugih djelatnosti iz stavka 1. ovog članka namjenjuju se u iduće svrhe:

- 20% u fond za unapređenje djelatnosti Fakulteta (UDF) i
- 80% u fond za redovito poslovanje Fakulteta (RPF).

IX. PRIHOD OD KAMATA NA OROČENA SREDSTAVA KOD BANKE

Članak 20.

(1) Dekan Fakulteta može eventualna slobodna novčana sredstva oročavati kod poslovne banke.

(2) Prihod od kamata na oročena sredstva, nakon izdvajanja propisanog iznosa za Sveučilište u Splitu i Zakladu, kao vlastita sredstva se u cijelosti usmjerava za RPF (50%) i UDF (50%).

(3) U slučaju rezerviranja sredstava radi uplate Sveučilištu u Splitu, dekan može donijeti odluku da se do uplate sredstava ista oroče kod poslovne banke.

X. PRIHOD OD NAJMA PROSTORA I OPREME FAKULTETA

Članak 21.

(1) Fakultet može iznajmiti dio prostora i opreme koji nisu neophodni za nesmetano obavljanje osnovne djelatnosti Fakulteta.

(2) Visinu iznosa za iznajmljivanje pojedinog prostora i/ili opreme utvrđuje dekan.

(3) Vlastita sredstva ostvarena od najma prostora i opreme Fakulteta namjenjuju se u cijelosti u iduće svrhe:

- 80% u fond za unapređenje djelatnosti Fakulteta (UDF) i
- 20% u fond za redovito poslovanje Fakulteta (RPF).

XI. PLAĆA, RAD ZA TRŽIŠTE, UVEĆANJE PLAĆE I DODATAK NA PLAĆU (STIMULACIJE I NAGRADE)

Plaće zaposlenika koje se financiraju iz vlastitih prihoda

Članak 22.

(1) Dekan može donijeti odluku o zapošljavanju na radnim mjestima predviđenim propisima o ustrojstvu radnih mjesta na Fakultetu, čija će se plaća financirati na teret vlastitih sredstava Fakulteta (fond RPF), a prema utvrđenim koeficijentima složenosti poslova Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijenta složenosti poslova u javnim službama.

(2) Odluku o zapošljavanju na teret vlastitih sredstava donosi dekan, pod uvjetom da su osigurana raspoloživa vlastita sredstva.

(3) S obzirom na opseg poslova koji je definiran predviđenim propisima o ustrojstvu radnih mjesta na Fakultetu, prilikom izrade *godišnjeg financijskog izvještaja i procjene prihoda i rashoda za tekuću akademsku godinu* (sukladno odredbama čl. 10, stavak 2. i 3.), ukupni trošak plaće (bruto II) zaposlenika koji pretežno radi na jednoj od aktivnosti kojom Fakultet ostvaruje vlastite prihode, biti će evidentiran kao izravni trošak na toj aktivnosti ili, ako radi na više aktivnosti, razmjerno evidentiran kao izravni trošak na više aktivnosti.

Uvećanje plaće na temelju rada zaposlenika na poslovima za tržište

Članak 23.

(1) Zaposlenici koji svojim radom izravno ili neizravno sudjeluju u ostvarivanju vlastitih prihoda ustanove na tržištu temeljem čl. 31. *Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje*, ostvaruju pravo na odgovarajuće uvećanje plaće sukladno evidentiranom, priznatom ili obračunski planiranom broju radnih sati koje pojedini zaposlenik radi na takvim poslovima.

(2) Cijena radnog sata zaposlenika na poslovima kojima Fakultet ostvaruje vlastite prihode na tržištu ne može biti manja od cijene radnog sata za redovne obveze zaposlenika.

(3) Uvećanje plaće u smislu st.1 ovog članka predstavlja paušalno postotno uvećanje cijene radnog sata zaposlenika prilikom obračuna redovne mjesečne plaće tijekom godine dana. Paušalno postotno uvećanje izračunava se na temelju vrijednosti priznatog i procijenjenog ukupnog broja radnih sati koje pojedini zaposlenik radi na takvim poslovima tijekom akademske godine.

(4) Kriterije za određivanje postotnog uvećanja plaće iz prethodnog stavka te visinu tog uvećanja određuje dekan godišnjom odlukom za naredni period.

(5) Sredstva za plaćanje rada na ostvarivanju vlastitih prihoda na tržištu te isplatu uvećanja plaće iz stavka 3. ovog članka moraju biti osigurana kroz cijenu obavljanja poslova kojima se ostvaruju navedeni prihodi, a isplaćuju se iz fonda RPF.

Dodaci na plaću: stimulacija i nagrada

Članak 24.

(1) Zaposlenici Fakulteta mogu ostvariti pravo na financijsku stimulaciju ili nagradu, neovisno o vrsti ugovora o radu s Fakultetom i izvoru financiranja radnog mjesta.

(2) Sve financijske stimulacije i nagrade, ostvarene radi obavljenog djela, povećanog obima posla, veće učinkovitosti i sl. isplaćuju se, u pravilu, nakon izvršenog posla i/ili obavljene aktivnosti ili njena dijela po osnovi čije je provedbe Fakultet uprihodio vlastite prihode.

(3) Isplate financijskih stimulacija ili nagrada temelje se na vjerodostojnoj dokumentaciji (ugovori, nalozi, odluke, izvještaji, obračuni, računi i sl.) koju priprema voditelj predmetne aktivnosti, a odobrava ih dekan ili drugi član dekanskog kolegija kojega dekan neposredno ovlasti.

(4) Ukupni iznos dodataka na plaću na godišnjoj razini može biti utvrđen u maksimalnom iznosu do 3 bruto plaće zaposlenika.

Članak 25.

(1) Zaposlenicima koji, zbog povećane odgovornosti, složenosti i obima poslova koje obavljaju na Fakultetu u odnosu na propisani institucijski doprinos te administrativne poslove u nastavi i znanosti (npr. voditeljstvo studija, voditeljstvo fakultetskih centara koji provode cjelogodišnje obrazovne programe kojima se ostvaruju vlastiti prihodi, voditeljstvo Odbora za kvalitetu, voditeljstvo ili koordinacija aktivnosti ključnih za poslovanje Fakulteta), a za koju nije predviđena i/ili se ne dodjeljuje odgovarajuća naknada na teret sredstava državnog proračuna ili drugih izvora financiranja, određuje se mjesečna stimulacija kroz ograničeno vremensko razdoblje od godine dana.

(2) Ukupni bruto iznos s doprinosima godišnje stimulacije iz prethodnog stavka izračunava se umnoškom osnovice za izračun bruto plaće u Republici Hrvatskoj i koeficijenta prema slijedećoj tablici, na što se obračunavaju pripadajući doprinosi te tijekom godine isplaćuje kao dodatak na plaću u razmjernom mjesečnom iznosu:

Osnova za isplatu	Koeficijent
Voditeljstvo Poslijediplomskog doktorskog studija <i>Humanističke znanosti</i>	4
Voditeljstvo Sveučilišnog preddiplomskog studija na engleskom jeziku <i>Psychology</i>	4
Voditeljstvo Sveučilišnog diplomskog studija Rani i predškolski odgoj i obrazovanje	3
Voditeljstvo Odbora za kvalitetu FFST	2
Glavni urednik Zbornika radova FFST	1
Glavni urednik Školskog vjesnika	1
ISVU koordinator FFST	1
ECTS povjerenik FFST	0.5
Voditeljstvo modula Poslijediplomskog doktorskog studija Humanističke znanosti	0.5

(3) U slučaju da voditelj aktivnosti iz stavka 1. u toku akademske godine počne ili završi s vršenjem dužnosti voditelja, ukupni bruto iznos stimulacije s doprinosima izračunava se razmjerno vremenu vršenja dužnosti tijekom akademske godine.

(4) U slučaju da je voditelj nekog od studija iz prethodnog stavka ujedno i pročelnik odsjeka koji taj program izvodi pa s te osnove prima naknadu na teret sredstava državnog proračuna ili drugih izvora financiranja, iznos stimulacije za mjesečnu isplatu izračunati će se kao razlika do iznosa stimulacije predviđene izračunom u stavku 2. ovog članka.

Članak 26.

(1) Zaposlenici koji vrše dužnost voditelja fakultetskih centara na kojima se provode programi cjeloživotnog obrazovanja koji ostvaruju vlastite prihode na tržištu ostvaruju pravo na financijsku nagradu.

(2) Pravo na financijsku nagradu zaposlenici iz st. 2. ovog članka ostvaruju u bruto iznosu s doprinosima koji se izračunava umnoškom osnovice za izračun bruto plaće u Republici Hrvatskoj i koeficijenta prema slijedećoj tablici:

Osnova za isplatu	Koeficijent
Voditeljstvo Centra za razvoj i istraživanje cjeloživotnog obrazovanja	2
Voditeljstvo Centra za hrvatske studije	2

(3) Ukoliko po godišnjem financijskom izvještaju svi programi cjeloživotnog obrazovanja koji se provode na fakultetskom centru ostvare vlastita sredstva u udjelu od 50% od vlastitih prihoda po istoj osnovi, voditelj centra ostvaruje pravo i na dodatnu jednokratnu financijsku nagradu u iznosu jedne mjesečne osnovice za izračun bruto plaće u Republici Hrvatskoj.

Članak 27.

(1) Zaposlenici u znanstveno-nastavnom, nastavnom i suradničkom zvanju, u svrhu poticanja njihovog znanstvenog, istraživačkog i stručnog rada na projektima ili ako su na drugi dokaziv način doprinijeli razvoju te povećanju ugleda, nastavnih i znanstvenoistraživačkih rezultata Fakulteta, ostvaruju pravo na nagradu u vidu podmirenja ili participacije:

- putnih troškova i troškova kotizacije na konferencijama, radionicama, seminarima ili drugim skupovima u zemlji i inozemstvu u svrhu usavršavanja,
- troškova nabave opreme (znanstvene, istraživačke, informatičke, nastavne i sl.),
- troškova članarina u strukovnim udruženjima ili bazama podataka.

(2) Troškovi navedeni u stavku 1. ovog članka mogu se pojedinom zaposleniku odobriti u iznosu vlastitih sredstava reguliranih stavkom 3. članka 14 i stavkom 3. članka 15. koja su uprihođena na Fakultetu temeljem njegovog rada, odnosno doprinosa u smislu stavka 1. ovog članka.

(3) Zaposlenici koji sudjeluju u znanstveno-istraživačkim projektima reguliranim člankom 14. ovog Pravilnika, ostvaruju pravo na novčanu nagradu za mjesec u kojima je realiziran rad na projektu i to u bruto iznosu do najviše 5000 kn, odnosno najviše 50% sredstava u bruto iznosu u slučajevima gdje je za znanstveni rad zaposlenika sukladno stavku 3. članka 14. dodijeljeno 10000 kn i više. Temelj za isplatu novčane nagrade predstavlja pisani zahtjev voditelja, odnosno koordinatora projekta. Zaposlenici koji koriste pravo na novčanu nagradu sukladno navedenoj osnovi, sredstva iz stavka 3. članka 14. mogu koristiti u iznosu umanjenom za ukupni trošak Fakulteta po osnovi isplaćene nagrade.

(4) Visinu iznosa nagrade pojedinom zaposleniku iz stavka 1. ovog članka, na temelju zahtjeva za podmirenje troškova u svrhu znanstveno-istraživačke i stručne djelatnosti, odobrava dekan, pod uvjetom da su osigurana i raspoloživa vlastita sredstva.

Članak 28.

(1) Fakultet će poticati prijavljivanje kompetitivnih projekata sukladno strateškoj važnosti za Fakultet i složenosti projekta u kojim udio Fakulteta u ukupnom budžetu iznosi u protuvrijednosti najmanje 20.000 eur.

(2) Zaposlenici koji su, kao voditelji ili koordinatori, prijavili kompetitivni projekt na kojem je Fakultet nositelj projekta ili partner na projektu ostvaruju pravo na financijsku nagradu ukoliko je projektni prijedlog pozitivno ocijenjen u procesu evaluacije.

(3) Pravo na financijsku stimulaciju zaposlenici iz st. 2. ovog članka ostvaruju u bruto iznosu koji se izračunava umnoškom iznosa osnovice za izračun bruto plaće u Republici Hrvatskoj i koeficijenta prema slijedećoj tablici:

<i>Status projektnom prijedlogu</i>	<i>FFST u</i>	Nositelj projekta, odobreno financiranje	Nositelj projekta, projekt pozitivno ocijenjen ali nije odobreno financiranje	Partner na projektu, odobreno financiranje	Partner na projektu, projekt pozitivno ocijenjen ali nije odobreno financiranje
Znanstveno-istraživački projekti					
Međunarodni (HORIZON 2020., HORIZON Europe)		5	2	2.5	0.5
Nacionalni (HRZZ)		3	0	0	0
Ostali međunarodni (IPA, Interreg i sl.)		3	1	1.5	0
Ostali nacionalni		2	0	1	0
Stručni projekti – međunarodni					
COST		2	0	0	0
Erasmus+ i sl.		3	1	1.5	0
Stručni projekti – nacionalni					
Projekti osnaživanja društvene uloge Fakulteta, znanosti i ostalih resursa Fakulteta (HKO i sl.)		2	0	1	0

(4) Zaposlenici koji su, kao voditelji ili koordinatori, prijavili kompetitivni projekt i ostvaruju pravo na financijsku stimulaciju sukladno prethodnom stavku, istu mogu podijeliti s drugim članovima projektnog tima, pod uvjetom da su ostvarili značajan doprinos u izradi projektnog prijedloga.

(5) Pravo na isplatu se ostvaruje nakon što nositelj (koordinator) prijavljenog projekta dostavi odgovarajuću dokumentaciju o statusu prijave projekta i zahtjev za isplatom prodekanu za financije, uz suglasnost prodekana za znanost i međunarodnu suradnju.

(6) Ponovljena projektna prijava može ostvariti stimulaciju samo ako je projekt prihvaćen za financiranje. Tada se isplaćuje razlika između prethodno isplaćenog iznosa i punog iznosa naknade koja je predviđena za projekt koji je prihvaćen za financiranje.

Članak 29.

(1) Dekan može donijeti odluku o uvećanju plaće zaposlenika utvrđivanjem nagrade u vidu jednokratnog dodatka na plaću zaposlenicima koji su:

- obavili izvanredne poslove ili poslove koji ne spadaju u opis redovitih zadaća njihovog radnog mjesta, koje po naravi, složenosti i dinamici mogu obaviti u sklopu redovitog radnog vremena,
- obavili poslove povećanog obima koji zahtijevaju povećani napor zbog intenziteta i rokova za obavljanje,
- unaprijedili određeni poslovni proces ili na drugi način doprinijeli poboljšanju – obavljali posao povećane odgovornosti,
- na drugi dokaziv način doprinijeli razvoju te povećanju ugleda i poslovnih, nastavnih i znanstveno-istraživačkih rezultata Fakulteta.

(2) Visina dodatka na plaću u fiksnom ili postotnom iznosu utvrđuje se posebnom odlukom dekana, na prijedlog voditelja ustrojbene jedinice Fakulteta i/ili temeljem pisanih izvješća voditelja tih aktivnosti (uz obveznu procjenu količine i navođenje vrste poslova koji su pri tome obavljani) te uz suglasnost dekanskog kolegija.

(3) Odluku o dodatku na plaću donosi dekan, pod uvjetom da su osigurana i raspoloživa sredstva za isplatu dodatka na plaću.

Članak 30.

U slučaju uspješnog poslovanja u prethodnoj godini, dekan može donijeti posebnu odluku o isplati nagrade za uspješnost u poslovanju i/ili dara u naravi zaposlenicima u visini neoporezivog godišnjeg iznosa.

Prekovremeni rad

Članak 31.

Zaposlenici u nastavi, koji obavljaju djelatnosti koje se ne financiraju iz državnog proračuna, pod uvjetom da su ostvarili puno radno opterećenje utvrđeno za radno mjesto na kojem su zaposleni sukladno odredbama Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje, ostvaruju pravo na naknadu prekovremenog rada.

Članak 32.

- (1) Dekan, na prijedlog voditelja službe ili tajnika Fakulteta, može donijeti odluku o potrebi prekovremenog rada zaposlenika u stručnim službama, na način i u obimu utvrđenom odredbama Zakona o radu, pod uvjetom da su osigurana odgovarajuća sredstva za tu namjenu.
- (2) Prekovremeni rad isplaćuje se temeljem evidencije prekovremenih sati ovjerenih od strane zaposlenika koji je obavljao prekovremeni rad i predlagatelja prekovremenog rada.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 33.

- (1) Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se u postupku i na način predviđen za njegovo donošenje.
- (2) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana nakon objavljivanja na službenim mrežnim stranicama Fakulteta.


DEKANICA

prof. dr. sc. Gloria Vickoy

KLASA: 011-04/22-03/0001
URBROJ: 2181-190-00-22-0014

Ovaj Pravilnik objavljen je na službenim mrežnim stranicama Filozofskog fakulteta u Splitu dana 20. srpnja 2022. godine i stupa na snagu dana 28. srpnja 2022. godine.

Tajnica


Maja Kuzmanić, dipl. iur.