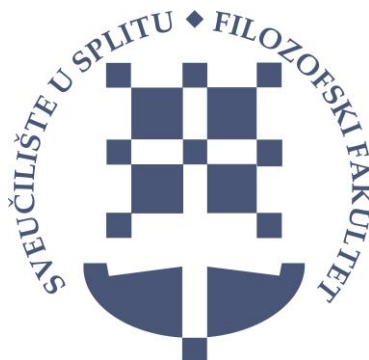


**SVEUČILIŠTE U SPLITU
FILOZOFSKI FAKULTET**



**RAZVOJNA STRATEGIJA
FILOZOFSKOG FAKULTETA U SPLITU
2021. – 2025.**

dr. sc. Gloria Vickov, izv. prof., dekanica
dr. sc. Antonela Marić, izv. prof., prodekanica za znanost i međunarodnu suradnju
dr. sc. Ina Reić Ercegovac, izv. prof., prodekanica za nastavu i studentska pitanja
dr. sc. Vedran Barbarić, doc., prodekan za financije i poslovanje
Maja Kuzmanić, dipl. iur., tajnica ustanove

Split, travanj 2021.

1. UVOD

Razvojna strategija Filozofskog fakulteta u Splitu 2021. – 2025. predstavlja strateški dokument koji sadrži misiju i viziju Fakulteta, SWOT-analizu, strateška područja i glavne strateške prioritete institucije: unaprjeđenje kvalitete postojećih i kreiranje novih studijskih programa, internacionalizaciju studijskih programa, unaprjeđenje kvalitete studiranja, povećanje mobilnosti studenata, jačanje znanstvene i istraživačke djelatnosti, unaprjeđenje sustava i programa cjeloživotnog učenja, povećanje mobilnosti i prepoznatljivosti znanstvenika i nastavnika, unaprjeđenje suradnje s lokalnom i širom društvenom zajednicom te jačanje međunarodne suradnje u europskom i globalnom kontekstu.

Razvojna strategija Filozofskog fakulteta u Splitu 2021. – 2025. nastala je revidiranjem i dogradnjom postojeće *Razvojne strategije Filozofskog fakulteta u Splitu za razdoblje od 2015. do 2020.* te usklađivanjem sa *Strategijom Sveučilišta u Splitu 2021. – 2025.* Stoga su polazište za izradu *Razvojne strategije Filozofskog fakulteta u Splitu 2021. – 2025.* bili sljedeći dokumenti:

- *Razvojna strategija Filozofskog fakulteta u Splitu za razdoblje od 2015. do 2020.*
- *Strategija Sveučilišta u Splitu 2021. – 2025.*

Pored navedenih dokumenata, pri izradi *Razvojne strategije* implementirane su odrednice i drugih važećih nacionalnih i europskih strateških dokumenata koji se odnose na studijske programe, kompetencijski pristup u visokoškolskom obrazovanju, održivi i uključivi rast i razvoj te znanstveno-istraživački okvir. Riječ je o sljedećim referentnim dokumentima:

- *Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije RH Nove boje znanja (2014.)*
- *Provedbeni program Ministarstva znanosti i obrazovanja 2021. – 2024.*
- *Hrvatski kvalifikacijski okvir*
- *EUROPA 2020 – Europska strategija za pametan, održiv i uključiv rast*
- *Strateški dokumenti Europskog prostora visokog obrazovanja (EHEA)*
- *Strateški dokumenti Europskog istraživačkog prostora (ERA)*
- *Standardi i smjernice za osiguravanje kvalitete u europskom prostoru visokog obrazovanja (ESG).*

U svojem razvoju Filozofski fakultet u Splitu (u daljnjem tekstu: Fakultet) želi izrasti u prepoznatljivu akademsku zajednicu temeljeći svoje djelovanje i razvojnu strategiju na sljedećim vrijednostima:

- znanje i izvrsnost
- tolerancija, otvorenost i uključivost

- osobna i društvena odgovornost
- etičnost
- njegovanje kulturne baštine i hrvatskoga jezika

2. MISIJA FAKULTETA

Fakultet je sastavnica Sveučilišta u Splitu usmjerena na obrazovanje i znanstvenu profilaciju stručnjaka u području društvenih, humanističkih te interdisciplinarnih znanosti. Izgrađen na bogatoj kulturnoj, umjetničkoj i humanističkoj tradiciji mediteranskog i dalmatinskog okruženja Fakultet je danas stožerno mjesto razvoja humanističkih i društvenih znanosti na ovim prostorima. Kao sastavnica Sveučilišta koja obrazuje najveći broj studenata za odgojiteljska, učiteljska i nastavnička zanimanja, Fakultet ima veliku odgovornost u dugoročnom razvoju i napredovanju cijelog društva. Stoga Fakultet u svojem djelovanju promiče društvene, humanističke, moralne i etičke vrijednosti težeći doprinosti društvu obrazovanjem i znanstvenom djelatnosti visokih standarda. Svojim razvojem i unaprjeđenjem djelatnosti uspješno se integrira u europski obrazovni i znanstveni prostor kontinuirano stremeći znanstvenoj i nastavnoj izvrsnosti.

Misiju Fakulteta moguće je izraziti sljedećim odrednicama:

- obrazovanje prvostupnika i magistara struke u području društvenih i humanističkih znanosti koji će se kompetentno snalaziti na tržištu rada, profilirati u stručnjake u svojim područjima i kontinuirano u svojem profesionalnom radu promicati temeljne društvene i humanističke vrijednosti
- obrazovanje doktora znanosti iz humanističkog područja koji će svojim kompetencijama doprinijeti njegovanju i unaprjeđenju humanističkih znanosti u nacionalnom i međunarodnom kontekstu
- razvijanje suradničkog, fleksibilnog i pluralističkog intelektualnog okruženja za sve svoje djelatnike koji će studente poticati na kritičnost, kreativnost i slobodu mišljenja
- razvijanje identiteta i promidžba studijskih programa i znanstvenih projekata Fakulteta u europskom i međunarodnom kontekstu
- njegovanje prepoznatljivosti i jedinstvenosti Fakulteta koje proizlaze iz specifičnih povijesnih i sociokulturnih vrijednosti mediteranskog okruženja
- poticanje nastavne i znanstvene izvrsnosti u području društvenih, humanističkih i interdisciplinarnih znanosti

- pozicioniranje Fakulteta unutar Republike Hrvatske, šireg regionalnog i europskog konteksta kao relevantne institucije u planiranju i donošenju strategija od šire društveno-političke i gospodarske važnosti.

3. VIZIJA FAKULTETA

Filozofski fakultet u Splitu teži jačanju i promoviranju humanističkih i društvenih znanosti u lokalnom, nacionalnom i europskom kontekstu te privlačenju izvrsnih znanstvenika i studenata iz regije temeljem izvrsnosti i uvođenja inovacija u nastavi, učenju, istraživanju i razmjeni znanja. Doprinos unaprjeđenju znanja, promicanju etičnosti, tolerancije, suradnje, uključivosti i odgovornosti te sveopćeg boljitka društva neke su od najvažnijih zadaća Fakulteta. Obrazovanje studenata i doktorskih kandidata prema visokim standardima kvalitete, kao i izvrsnost u znanstvenom djelovanju, osigurat će bolje pozicioniranje Fakulteta u europskom visokoobrazovnom i znanstvenom prostoru i omogućiti intenzivniju suradnju s međunarodnim sudionicima. Kontinuirani rad na razvoju i usavršavanju programa cjeloživotnog učenja osigurat će Fakultetu još bolju prepoznatljivost u krugu stručnjaka društvenog, humanističkog i interdisciplinarnog područja, kao i odgojno-obrazovnom sustavu RH na svim razinama.

Vizija Fakulteta kao važnog regionalnog čimbenika u internacionaliziranju studijskih programa pomoći će otvaranju stranim studentima, kao i suradnji sa stranim znanstvenicima i nastavnicima. Kontinuiranim i sustavnim poboljšanjem uvjeta studiranja Fakultet se pozicionira kao važan čimbenik u osiguravanju i promoviranju visokokvalitetnih nastavnih procesa i, općenito, studiranja koje počiva na suvremenim tekovinama visokoobrazovnih europskih institucija.

Misija i vizija Fakulteta, kao i dosadašnje djelovanje u svim područjima, usmjereno je na zauzimanje još važnijeg mjesta u obrazovanju stručnjaka iz područja društvenih i humanističkih znanosti te u razvoju znanstvenih disciplina unutar društvenog, humanističkog te interdisciplinarnog područja znanosti, kako na Sveučilištu u Splitu, tako i na državnoj, regionalnoj te europskoj razini. Filozofski fakultet u Splitu ima nezaobilaznu ulogu u izgradnji društva znanja te promicanju nastavne i znanstvene izvrsnosti raznovrsnim studijskim programima u humanističkim i društvenim znanostima na preddiplomskoj, diplomskoj i poslijediplomskoj razini, kao i znanstvenim centrima izvrsnosti te drugim oblicima znanstvene djelatnosti.

4. SWOT-ANALIZA

U nastavku su prikazani unutarnji i vanjski čimbenici koji određuju planiranje ciljeva Fakulteta definiranim strateškim područjima.

SNAGE

- ispunjavanje upisnih kvota
- visoka kvaliteta nastavnog rada
- suradnja sa studentima u provođenju istraživanja, publiciranju radova i organizaciji manifestacija
- centri podrške studentima tijekom studija i u planiranju karijera (Centar za savjetovanje studenata, Centar za planiranje i razvoj karijera)
- kontinuirano unaprjeđenje kvalitete studijskih programa, razvijanje programa cjeloživotnog obrazovanja
- mobilnost studenata i nastavnika
- kontinuiran porast znanstvene produkcije i izdavaštva
- sustavno praćenje znanstvene produktivnosti nastavnika
- visoka kvaliteta znanstvenih časopisa u izdanju Fakulteta (a1 i a2 prema nacionalnoj klasifikaciji)
- poticanje suodlučivanja u svim segmentima poslovanja i nastavnog procesa (povjerenstvo za znanost, povjerenstvo za nastavu i sl.)
- uspješno provođenje samofinancirajućih studija i programa
- pozitivno radno ozračje vrjednovanjem nastavnika i nenastavnog osoblja
- raznovrsnost stručnog i znanstvenog djelovanja nastavnika i znanstvenika Fakulteta, individualno ili u mnogobrojnim centrima (Centar za komparativne i korejske studije, Centar za integrativnu bioetiku, Znanstveni centar za logiku, epistemologiju i filozofiju znanosti *Berislav Žarnić*, Centar za lokalnu povijest i rodoslovlje, Centar za hrvatske studije u svijetu, Centar za interdisciplinarna istraživanja *Studia Mediterranea* i Centar za istraživanje i razvoj cjeloživotnog obrazovanja)
- suradnja sa stručnim i odgojno-obrazovnim institucijama u Republici Hrvatskoj
- suradnja i zajednički projekti s udrugama
- suradnja s ustanovama u kulturi i UMAS-om na kulturnim programima i projektima na nacionalnoj i međunarodnoj razini
- promocija nacionalne i lokalne književnosti (prijevodi hrvatskih pisaca na engleski jezik)

- podizanje kvalitete i udjela praktičnih znanja i kompetencija u studijskim programima suradnjom s velikim brojem nastavnih baza u kojima studenti ostvaruju stručnu praksu (https://inet1.ffst.hr/studiji/nastavne_baze_filozofskog_fakulteta)
- prepoznatljivost i vidljivost Fakulteta organiziranjem konferencija i skupova u suradnji s vanjskim sudionicima
- organizacija stručnih skupova za srednjoškolske i osnovnoškolske nastavnike te sudjelovanje nastavnika na provedbi državnih natjecanja
- uključenost u kapitalne društvene razvojne projekte (izrada *Strategije razvoja Splita 2021. – 2030.*)
- sudjelovanje nastavnika u aktivnostima popularizacije znanosti mladima (*Festival znanosti*)
- suradnja na međunarodnoj razini u području razvijanja novih studijskih programa na engleskom jeziku (npr. suradnja s kolegama sa Sapir Academic Collegea iz Izraela u razvijanju interdisciplinarnog diplomskog studijskog programa)
- partnerstvo Fakulteta u Znanstvenom centru izvrsnosti za školsku efektivnost i menadžment
- usmjerenost doktorskog studija na mediteranske teme kao komparativna prednost unutar visokoškolskog sustava Republike Hrvatske
- prepoznatljivost temeljem lokalne upisanosti na svjetsku mapu (dalekoistočni studiji – jedini fakultet u Republici Hrvatskoj koji ima Centar za komparativne i korejske studije)
- promoviranje hrvatskog jezika i kulture unutar šire međunarodne zajednice djelovanjem CEHAS-a – Centar za hrvatske studije u svijetu
- jedinstveni preddiplomski studijski program (na engleskom jeziku) u Republici Hrvatskoj (*Psychology*)
- funkcionalni sustav stimuliranja stručno-administrativnih zaposlenika
- visoka razina prilagođenosti kadra na nastavni i znanstveni rad u virtualnom prostoru
- kvalitetna suradnja s Udrugom *Alumni* organiziranjem mnogobrojnih manifestacija u duhu promoviranja društvenih i humanističkih vrijednosti
- adekvatno opremljeni zasebni prostori za individualan i timski znanstveno-istraživački rad

SLABOSTI

- ograničene mogućnosti zapošljavanja i napredovanja na teret vlastitih sredstava
- nesrazmjer u nastavnim opterećenjima nastavnika na različitim odsjecima
- nedostatak kadrova u stručnim i administrativnim službama sukladno povećanju opsega posla
- nedovoljan broj domaćih te posebno međunarodnih znanstvenih projekata u društvenom, humanističkom i interdisciplinarnom području
- nedostatak konferencijske dvorane
- veliko nastavno opterećenje kao ograničavajući čimbenik u znanstvenom radu
- nedostatak adekvatnog rješenja za prehranu studenata i nastavnika u prostorima Fakulteta
- nedostatno praćenje autorstva udžbeničke literature nastavnika
- nedostatno sudjelovanje gostujućih profesora u nastavi
- manjak aktivnosti koje bi motivirale studente za međusobnu komunikaciju i suradnju
- relativno niska razina međuoedsječke suradnje u nastavnom i znanstvenom djelovanju
- visoki troškovi korištenja i održavanja zgrade Fakulteta
- raznovrsnost internih procedura kao opterećujući čimbenik za znanstveno-nastavni kadar

MOGUĆNOSTI

- uključenost Fakulteta kao sastavnice Sveučilišta u Splitu u alijansu SEA-EU
- financiranje znanosti kompetitivnim nacionalnim i međunarodnim znanstvenim projektima (HRZZ, OBZOR i sl.)
- razvoj digitalnih alata za provođenje nastave na daljinu i povećanje udjela *online* programa u području visokog obrazovanja
- digitalizacija studentskih isprava i diploma
- potreba za interdisciplinarnim doprinosom tijelima javne uprave na procesima očuvanja i zaštite kulturne baštine
- potreba za stručnim doprinosom na projektima Grada Splita i Splitsko-dalmatinske županije
- provođenje programa cjeloživotnog učenja za nastavnike koji rade u osnovnim i srednjim školama

- sustavno korištenje potencijala projekta *Stručna praksa u nastavnoj bazi* s ciljem pomaganja studentima u njihovu profesionalnom razvoju i prilikama za buduću veću zapošljivost
- potražnja na tržištu znanja za visokoškolskim programima na engleskom jeziku
- postojeći programi mobilnosti nastavnika i studenata
- Split kao privlačan grad za studiranje i rad

OPASNOSTI

- kontinuirani izostanak strukturirane državne potpore napredovanju nastavnika i zapošljavanju asistenata
- preduga procedura provođenja napredovanja u viša zvanja
- nedostatna usklađenost kriterija izbora u zvanja sa specifičnostima pojedinih znanstvenih područja
- smanjivanje državnog ulaganja u visokoobrazovne institucije
- krutost sustava: studiranje za zanimanja, nemogućnost fleksibilnih programa studija
- otežano pokretanje novih studijskih programa
- loša predodžba javnosti o sustavu, podcjenjivanje kompetencija i struke
- depopulacija i negativne demografske tendencije: migracije i pad nataliteta mogu negativno utjecati na popunjavanje upisnih kvota
- pandemija kao objektivna ugroza
- snažna javna promidžba novih stručnih/preddiplomskih studija na privatnim visokim učilištima, jačanje konkurencije (diploma ima oznaku tržišnog proizvoda)
- veliko administrativno opterećenje rada u znanosti i nastavi
- smanjen broj studenata na diplomskom studiju
- nedostatan interes za prevoditeljska usmjerenja na filološkim odsjecima
- previsoke cijene kotizacija konferencija ili objave radova u inozemnim časopisima
- slabija citiranost i indeksiranost podataka u području humanističkih znanosti u časopisnim bazama *Web of science* i *Scopus*
- nemogućnost institucijskog sudjelovanja Fakulteta u pojedinim izvorima projektnog financiranja kao posljedica programskih propozicija i pravnog ustroja Sveučilišta u Splitu

5. STRATEŠKA PODRUČJA I CILJEVI

Strateške je ciljeve Fakulteta moguće podijeliti u nekoliko temeljnih područja: Studijske programe, nastavu i studente, Znanost i istraživanje, Fakultet u svojem okruženju te Poslovanje i organizaciju Fakulteta. U nastavku slijedi razrada strateških ciljeva prema navedenim područjima (5.1. – 5.4.), a potom razrada svakog strateškog cilja.

5.1. Ciljevi strateškog područja *Studijski programi, nastava i studenti*

Strateški cilj 5.1.1. Osvremeniti postojeće studijske programe na preddiplomskoj, diplomskoj i poslijediplomskoj razini.

Strateški cilj 5.1.2. Povećati ponudu programa cjeloživotnog učenja.

Strateški cilj 5.1.3. Internacionalizirati studijske programe.

Strateški cilj 5.1.4. Osnajivati nastavničke kompetencije.

Strateški cilj 5.1.5. Povećati dolaznu i odlaznu mobilnosti studenata i nastavnika.

Strateški cilj 5.1.6. Poticati studentske aktivnosti, rad studentskih udruga i Studentskog zbora te zajedno sa studentima raditi na unaprjeđivanju studentskog standarda.

5.2. Ciljevi strateškog područja *Znanost i istraživanje*

Strateški cilj 5.2.1. Provoditi istraživanja u području humanističkih i društvenih znanosti promičući i potičući interdisciplinarnost i transdisciplinarnost.

Strateški cilj 5.2.2. Usmjeravati znanstveno-istraživačke aktivnosti na interdisciplinarna i transdisciplinarna istraživanja mediteranskog kulturno-povijesnog naslijeđa s ciljem očuvanja, valorizacije i popularizacije hrvatskog jezika, povijesti, kulturne baštine i mediteranistike u europskom kontekstu.

Strateški cilj 5.2.3. Poticati interdisciplinarni i transdisciplinarni pristup obrazovanju te istraživanju u području cjeloživotnog učenja i profesionalnog razvoja.

Strateški cilj 5.2.4. Jačati znanstvenu poziciju Fakulteta u hrvatskom i europskom istraživačkom prostoru.

Strateški cilj 5.2.5. Unaprjeđivati poslijediplomski doktorski studij.

Strateški cilj 5.2.6. Razvijati i unaprjeđivati izdavačku djelatnost Fakulteta.

5.3 Ciljevi strateškog područja *Fakultet u svome okruženju*

Strateški cilj 5.3.1. Doprinositi razvoju gospodarstva u područjima znanstvenog i obrazovnog djelovanja u području humanističkih, društvenih, umjetničkih i interdisciplinarnih znanosti.

Strateški cilj 5.3.2. Doprinositi razvoju lokalne i regionalne zajednice znanstvenim i stručnim radom u području povijesti, kulture, umjetnosti te promocije i očuvanja hrvatskog jezika i baštine.

Strateški cilj 5.3.3. Kao društveno odgovorna institucija razvijati i unaprjeđivati suradnju sa svojim okruženjem u svim obrazovnim aspektima.

Strateški cilj 5.3.4. Kao društveno odgovorna institucija služiti svome okruženju u svim aspektima gdje se javlja potreba za aktiviranjem znanja i kompetencija znanstvenika u domeni aktualnih društvenih pitanja, na načelima izvrsnosti, etičnosti i morala.

5.4 Ciljevi strateškog područja *Poslovanje i organizacija Fakulteta*

Strateški cilj 5.4.1. Poticati i podržavati profesionalni razvoj znanstveno-nastavnog, nastavnog, suradničkog i nenastavnog osoblja.

Strateški cilj 5.4.2. Ostvariti što bolje infrastrukturne i organizacijske uvjete za rad znanstveno-nastavnog, nastavnog, suradničkog i nenastavnog osoblja te uvjete studiranja studenata.

Strateški cilj 5.4.3. U skladu sa svojom zadaćom, pozicijom i statusom razvijati studije, programe i aktivnosti kompetitivne na tržištu znanja.

Strateški cilj 5.4.4. Kontinuirano poboljšavati kvalitetu, organiziranost i učinkovitost rada svih fakultetskih razina.

Strateški cilj 5.4.5. Kontinuirano u javnom prostoru raditi na prepoznatljivosti vlastitog identiteta i djelovanja.

6. ZADATCI CILJEVA STRATEŠKOG PODRUČJA *STUDIJSKI PROGRAMI, NASTAVA I STUDENTI*

Strateški cilj 5.1.1. Osvremeniti postojeće studijske programe na preddiplomskoj, diplomskoj i poslijediplomskoj razini

Zadatak	Pokazatelj	Ciljna vrijednost	Nadležnost	Rok provedbe
1. revidirati ishode učenja postojećih studijskih programa u skladu s kompetencijskim pristupom visokom obrazovanju i definiranim ključnim kompetencijama EU-a	usvajanje izmjena studijskih programa na godišnjoj razini	1	Uprava, pročelnici odsjeka, Odbor za kvalitetu	tijekom 2022./2023.
2. posuvremeniti ponudu izbornih predmeta na studijskim programima sukladno potrebama i interesima studenata i potrebama tržišta rada	usvajanje izmjena studijskih programa u dijelu ponude izbornih predmeta na godišnjoj razini	1	pročelnici odsjeka	kontinuirano
3. aktivirati prevoditeljska i kulturološka usmjerenja na diplomskim studijskim programima filoloških područja	broj usmjerenja na diplomskim studijima filoloških područja	2	Uprava, pročelnici filoloških odsjeka	kontinuirano
4. jačanje integracije znanstveno-istraživačkog rada i nastavnog procesa	implementacija znanstvenih spoznaja u silabe predmeta – izmjene studijskog programa na godišnjoj razini	1	nastavnici i suradnici	kontinuirano

5. povećati postotak nastavnog sadržaja koji studenti mogu pratiti e-učenjem	povećanje na godišnjoj razini	10 %	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima (nositelji kolegija)	kontinuirano
6. ojačati suradnju s nastavnim bazama	povećanje broja nastavnih baza i natječaja za stručnu praksu u nastavnim bazama na godišnjoj razini	1/1	koordinator nastavnih baza, pročelnici odsjeka	kontinuirano
7. razraditi program za razvoj nastavničkih kompetencija (pedagoško-psiholoških) za suradnike iz nastavnih baza Sveučilišta	broj programa	1	CIRCO, koordinator nastavnih baza	do 2023.

Strateški cilj 5.1.2. Povećati ponudu i poboljšati kvalitetu programa cjeloživotnog učenja

Zadatak	Pokazatelj	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok provedbe
1. povećati broj ponuđenih programa cjeloživotnog učenja	broj programa u petogodišnjem razdoblju	povećanje za 20 %	CIRCO, CEHAS, zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
2. pokretanje novih specijalističkih poslijediplomskih programa	broj programa	1	Uprava, zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	do 2025.
3. organizirati programe stručnog usavršavanja	broj programa na godišnjoj razini	1	zaposlenici u znanstveno-	kontinuirano

			-nastavnim zvanjima	
4. povećati ponudu ljetnih škola putem Sveučilišta	broj ljetnih škola na godišnjoj razini	povećanje za 20 %	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
5. poboljšati sustav vrjednovanja kvalitete programa	uvođenje jedinstvenog načina sustavnog vrjednovanja kvalitete programa cjeloživotnog učenja	1	CIRCO, CEHAS	kontinuirano
6. osnovati Centar za strane jezike	DA/NE	1	Uprava i filološki odsjeci	do 2023.

Strateški cilj 5.1.3. Internacionalizirati studijske programe

Zadatak	Pokazatelj	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok provedbe
1.osnivanje samofinancirajućih studijskih programa na engleskom jeziku	broj programa u petogodišnjem razdoblju	1	Uprava, pročelnici odsjeka, zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	do 2025.
2. osnovati združene studije/module s inozemnim visokim učilištem iz alijanse SEA-EU	broj studija/modula	1	Uprava, pročelnici odsjeka, zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	do 2025.
3. povećati suradnju sa znanstvenicima i nastavnicima s	broj suradnji na godišnjoj razni	povećanje za 5 % godišnje	pročelnici odsjeka, zaposlenici u	kontinuirano

inozemnih visokih učilišta			znanstveno-nastavnim zvanjima	
4. jačati Centar za hrvatske studije u svijetu	veći broj polaznika na godišnjoj razini	povećanje broja polaznika za 10 %	CEHAS	kontinuirano
5. povećati broj stranih državljana koji studiraju na Filozofskom fakultetu	broj studenata stranih državljana na godišnjoj razini	povećanje za 5 %	Odjeljak za međunarodnu suradnju	kontinuirano

Strateški cilj 5.1.4. Osnaživati nastavničke kompetencije

Zadatak	Pokazatelj	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok provedbe
1. provoditi edukacije za jačanje nastavničkih kompetencija u visokoškolskoj nastavi	broj edukacija i broj nastavnika koji sudjeluju u edukaciji na godišnjoj razini	1	CIRCO	kontinuirano
3. provoditi edukacije iz područja odnosa ishoda učenja i vrjednovanja u kompetencijskom pristupu visokoškolskoj nastavi	broj edukacija i broj nastavnika koji sudjeluju u edukaciji na godišnjoj razini	1	pročelnici odsjeka, CIRCO, nastavnici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
4. provoditi edukacije za jačanje kompetencija za mentoriranje preddiplomskih i diplomskih radova	broj edukacija i broj nastavnika koji sudjeluju u edukaciji na godišnjoj razini	1	CIRCO, pročelnici odsjeka	kontinuirano

5. provoditi edukacije za jačanje kompetencija za mentoriranje doktorskih radova	broj edukacija i broj nastavnika koji sudjeluju u edukaciji na godišnjoj razini	1	voditelj doktorskog studija, Vijeće doktorskog studija, CIRCO	kontinuirano
6. organizirati predavanja vrsnih međunarodnih stručnjaka i znanstvenika iz područja visokoškolske nastave	broj predavanja, odaziv nastavnika na godišnjoj razini	1	Uprava, pročelnici odsjeka	kontinuirano

Strateški cilj 5.1.5. Povećati dolaznu i odlaznu mobilnost studenata i nastavnika

Zadatak	Pokazatelj	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok provedbe
1. povećati broj studenata u sustavu dolazne i odlazne međusveučilišne mobilnosti	broj studenata na godišnjoj razini	povećanje za 10 %	Odjeljak za međunarodnu suradnju	kontinuirano
2. povećati dolaznu međusveučilišnu mobilnost nastavnika	broj sati predavanja gostujućih nastavnika na godišnjoj razini	povećanje za 10 %	Odjeljak za međunarodnu suradnju, pročelnici odsjeka, zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
3. povećati odlaznu međusveučilišnu mobilnost nastavnika	broj nastavnika koji gostuju na drugim sveučilištima na godišnjoj razini	povećanje za 10 %	Odjeljak za međunarodnu suradnju, pročelnici odsjeka, zaposlenici u	kontinuirano

			znanstveno- -nastavnim zvanjima	
4. povećati virtualnu mobilnost u sklopu alijanse SEA-EU	broj nastavnika uključenih u virtualnu mobilnost na godišnjoj razini	povećanje za 10 %	Odjeljak za međunarodnu suradnju, pročelnici odsjeka, zaposlenici u znanstveno- -nastavnim zvanjima	kontinuirano

Strateški cilj 5.1.6. Poticati studentske aktivnosti, rad studentskih udruga i Studentskog zbora te zajedno sa studentima raditi na unaprjeđivanju studentskog standarda

Zadatak	Pokazatelj	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok provedbe
1. povećati broj studentskih projekata	broj projekata na godišnjoj razini	1	Studentski zbor Fakulteta	kontinuirano
2. ukloniti prepreke uspješnom studiranju za studente s invaliditetom	broj otklonjenih barijera na godišnjoj razini	1	Uprava Fakulteta, povjerenik za studente s invaliditetom	kontinuirano
3. osigurati podršku i savjetovanje studentima Fakulteta	broj aktivnosti Centra za savjetovanje studenata na godišnjoj razini	3	Centar za savjetovanje studenata	kontinuirano
4. osigurati studentima karijerno savjetovanje	broj aktivnosti/ radionica Centra za planiranje i razvoj karijera na godišnjoj razini	3	Centar za planiranje i razvoj karijera	kontinuirano

5. financijski i logistički podržati studentske konferencije	financijska i logistička pomoć	godišnje povećanje	Uprava Fakulteta, Studentski zbor Fakulteta	kontinuirano
6. financijski i logistički podržati studentske časopise	financijska i logistička pomoć	godišnje povećanje	Uprava Fakulteta, Studentski zbor Fakulteta	kontinuirano
7. poticanje studentskog poduzetništva	broj ishoda učenja/broj aktivnosti na godišnjoj razini	2	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
8. uvođenje sustava studentskog mentoriranja na svim odsjecima Fakulteta	uveden sustav mentoriranja	1	Uprava, Studentski zbor, pročelnici odsjeka	do 2023., kontinuirano

7. ZADATCI STRATEŠKOG CILJA ZNANOST I ISTRAŽIVANJE

Strateški cilj 5.2.1. Provoditi istraživanja u području humanističkih i društvenih znanosti promičući i potičući interdisciplinarnost i transdisciplinarnost

Zadatak	Pokazatelj	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok provedbe
1. pripremiti strateški program i akcijski plan znanstvenih istraživanja	izrađen strateški petogodišnji program i akcijski planovi	izrađen <i>Strateški program znanstvenih istraživanja Filozofskog fakulteta Sveučilišta u Splitu</i>	Uprava Fakulteta i Ured za znanost	do 2022., kontinuirano
2. poticati dolaznu i odlaznu mobilnost znanstvenika	broj dolaznih/odlaznih znanstvenika na godišnjoj razini	povećanje dolazne/odlazne mobilnost za 10 %	Odjeljak za međunarodnu suradnju, prodekan za znanost	kontinuirano
3. povećati broj ugovorenih međunarodnih kompetitivnih projekata	broj ugovorenih projekata na godišnjoj razini	1	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
4. povećati broj međunarodnih konferencija	broj održanih međunarodnih konferencija	3	Zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
4. povećati broj publikacija u relevantnim bazama za humanističke i društvene znanosti	broj publikacija u domaćim i međunarodnim indeksiranim časopisima	godišnji rast 10 %	zaposlenici u znanstveno-nastavnim i suradničkim zvanjima	kontinuirano
5. realizirati aktivnosti u znanstvenim centrima izvrsnosti	broj aktivnosti	produljenje postojećeg ugovora	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
6. nositeljstvo jednog ili više	broj nositeljstava	1	zaposlenici u znanstveno-	do 2023.

znanstvenih centara izvrsnosti			-nastavnim zvanjima	
7. nositeljstvo transdisciplinarnog istraživačko-inovacijskog centra	broj centara	1	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	do 2023.
8. skrbiti se o asistentima i poslijedoktorandima	osiguravanje radnih mjesta za asistente i poslijedoktorande koji su ispunili ugovorom propisane obveze	otvorena radna mjesta za suradnička poslijedokt. i znanstveno-nastavna zvanja	Uprava Fakulteta, Uprava Sveučilišta, MZOS	kontinuirano
9. sustavno pratiti znanstvenu produkciju znanstvenika	broj aktivnosti	Godišnji rast 10 %	prodekan za znanost i međunarodnu suradnju	kontinuirano

Strateški cilj 5.2.2. Usmjeravati znanstveno-istraživačke aktivnosti na interdisciplinarna i transdisciplinarna istraživanja mediteranskog kulturno-povijesnog naslijeđa s ciljem očuvanja, valorizacije i popularizacije hrvatskog jezika, povijesti, kulturne baštine i mediteranistike u europskom kontekstu

Zadatak	Pokazatelj	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok provedbe
1. prijavljivati interdisciplinarne i transdisciplinarne projekte iz strateškog područja	broj prijavljenih interdisciplinarnih i transdisciplinarnih projekata iz strateškog područja na godišnjoj razini	1	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
2. povećati broj domaćih i međunarodnih konferencija iz strateškog područja	broj održanih domaćih i međunarodnih konferencija iz strateškog područja na godišnjoj razini	1	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
4. povećati broj publikacija u relevantnim bazama za	broj publikacija u domaćim i međunarodnim indeksiranim časopisima na godišnjoj razini	porast za 10 %	Zaposlenici u znanstveno-	kontinuirano

društvene i humanističke znanosti			-nastavnim zvanjima	
5. poticati istraživačko okruženje i novu infrastrukturu koja omogućuje nove prilike i suradnje	izraditi mjere za povećanje produktivnosti i utjecaja, poticati projekte za uspostavljanje novih suradnja	porast za 10 %	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano

Strateški cilj 5.2.3. Poticati interdisciplinarni i transdisciplinarni pristup obrazovanju te istraživanju u području cjeloživotnog učenja i profesionalnog razvoja

Zadatak	Pokazatelj	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok provedbe
1. prijavljivati interdisciplinarne i transdisciplinarne projekte iz strateškog područja	broj prijavljenih interdisciplinarnih i transdisciplinarnih projekata iz strateškog područja na godišnjoj razini	1	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
2. povećati broj međunarodnih konferencija	broj održanih međunarodnih konferencija	2	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
3. povećati broj publikacija u relevantnim bazama za društvene i humanističke znanosti	broj publikacija u domaćim i međunarodnim indeksiranim časopisima na godišnjoj razini	porast za 10 %	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
4. organizirati edukacije o načinima indeksacije časopisa u relevantnim međunarodnim bazama podataka	broj radionica na godišnjoj razini	1	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
4. razviti zajedničku uredničku platformu za časopise FFST-a	osnivanje platforme za diseminaciju rezultata	1	zaposlenici u znanstveno-	do 2023.

			-nastavnim zvanjima	
--	--	--	------------------------	--

Strateški cilj 5.2.4. Jačati znanstvenu poziciju Fakulteta u hrvatskom i europskom istraživačkom prostoru

Zadatak	Pokazatelj	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok provedbe
1. rezultate projekata diseminirati unutar znanstvene zajednice, kako domaće, tako i europske i međunarodne	broj projekata s diseminacijskim učinkom	svi projekti	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
2. pozicioniranje znanstvenih časopisa Filozofskog fakulteta u relevantnim bazama	broj baza	1	Ured za znanost, Uredništva časopisa	do 2025.
3. poticati projektne aktivnosti u suradnji s javnim i privatnim sektorom	broj zajedničkih projekata u petogodišnjem razdoblju	2	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
4. povećati aktivnosti popularizacije znanosti	broj aktivnosti na godišnjoj razini	3	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
5. povećati broj potpisanih ugovora o suradnji s inozemnim visokoobrazovnim ustanovama i ostalim javnim ustanovama	broj potpisanih ugovora u petogodišnjem razdoblju	2	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima, Odjeljak za međunarodnu suradnju	do 2025.
6. aktivno se koristiti postojećim i budućim ugovorima o suradnji s inozemnim visokoobrazovnim i	broj aktivnih ugovora	kontinuirani porast	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	do 2025.

ostalim javnim ustanovama				
---------------------------	--	--	--	--

Strateški cilj 5.2.5. Unaprjeđivati poslijediplomski doktorski studij

Zadatak	Pokazatelj	Ciljna vrijednost	Nositelji	
1. unaprjeđivanje postojećeg poslijediplomskog doktorskog studija humanističkih znanosti	pozitivan proces samoanalize i rekreditacije	pozitivan rezultat	Uprava Fakulteta i Vijeće poslijediplomskog doktorskog studija	do 2025.
2. organiziranje radionica za doktorande	broj radionica na godišnjoj razini	1	Vijeće poslijediplomskog doktorskog studija	kontinuirano
3. osnovati interdisciplinarni doktorski studij/modul na engleskom jeziku	broj studija/modula	1	Uprava Fakulteta, Vijeće poslijediplomskog doktorskog studija	do 2025.
4. poticati rast broja doktoranada te kvalitetan razvoj karijera mladih istraživača	broj doktoranada u ciklusima upisa	porast za 10 %	Uprava Fakulteta i Vijeće poslijediplomskog doktorskog studija	kontinuirano
5. umrežavati poslijediplomski program s drugim poslijediplomskim programima	broj aktivnosti/suradnji na godišnjoj razini	1	Uprava Fakulteta i Vijeće poslijediplomskog doktorskog studija	kontinuirano

8. ZADATCI STRATEŠKOG PODRUČJA *FAKULTET U SVOME OKRUŽENJU*

Strateški cilj 5.3.1. Doprinostiti razvoju gospodarstva u područjima znanstvenog i obrazovnog djelovanja u području humanističkih, društvenih, umjetničkih i interdisciplinarnih znanosti

Zadatak	Pokazatelj	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok provedbe
1. posuvremeniti ponudu izbornih predmeta na studijskim programima sukladno potrebama i interesima studenata i potrebama tržišta rada	usvojene izmjene studijskih programa u dijelu ponude izbornih predmeta	2	pročelnici odsjeka, zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
2. pokrenuti nove studijske programe iz područja obrazovanja na temelju potreba okruženja	pokrenuti novi specijalistički studij	1	Uprava, zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	do 2025.
3. sudjelovati u znanstveno-istraživačkim i stručnim projektima vezanim za gospodarstvo, lokalnu i regionalnu upravu i samoupravu	broj sudjelovanja u predmetnim projektima na godišnjoj razini	2	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
4. doprinostiti turističkoj ponudi Grada i Županije	broj sudjelovanja u provedbi znan./struč. skupova i edukacija u području turizma na godišnjoj razini	2	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
5. poticati razvijanje poduzetničkih kompetencija kroz djelovanje Centra za planiranje i razvoj karijera	broj provedenih edukacija i radionica na godišnjoj razini	2	Voditeljica Centra za planiranje i razvoj karijera	kontinuirano
6. Udruga <i>Alumni</i> potiče na promoviranje	broj aktivnosti Udruge <i>Alumni</i> usmjerenih	2	alumni Fakulteta	kontinuirano

kompetencija traženih na tržištu rada	stjecanju kompetencija relevantnih za tržište rada na godišnjoj razini			
---------------------------------------	--	--	--	--

Strateški cilj 5.3.2. Doprinositi razvoju lokalne i regionalne zajednice znanstvenim i stručnim radom u području povijesti, kulture, umjetnosti te promocije i očuvanja hrvatskog jezika i baštine

Zadatak	Pokazatelj	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok provedbe
1. doprinositi promociji i očuvanju nematerijalne i materijalne kulturne baštine	broj sudjelovanja u projektima i programima promocije i očuvanja nematerijalne i materijalne kulturne baštine na godišnjoj razini	2	znanstveno- -nastavni kadar	kontinuirano
2. aktivno surađivati sa svim relevantnim institucijama u kulturi u okruženju	broj sudjelovanja u projektima i programima o temi nematerijalne i materijalne kulturne baštine u suradnji s institucijama u kulturi na godišnjoj razini	2	znanstveno- -nastavni kadar	Kontinuirano
3. sudjelovati u poticanju i promicanju razvoja kreativnih i kulturnih industrija	broj aktivnosti – konferencije, okrugli stolovi, publikacije na godišnjoj razini	2	znanstveno- -nastavni kadar	kontinuirano
4. aktivno se uključiti u procese izrade strateških dokumenata u kulturi grada Splita i Splitsko-dalmatinske županije	broj aktivnosti	1	znanstveno- -nastavni kadar	2025.

5. uspostava izložbeno-galerijske djelatnosti na Fakultetu	broj izložbeno-galerijskih projekata provedenih na Fakultetu na godišnjoj razini	2	znanstveno-nastavni kadar	kontinuirano
--	--	---	---------------------------	--------------

Strateški cilj 5.3.3. Kao društveno odgovorna institucija razvijati i unaprjeđivati suradnju sa svojim okruženjem u svim obrazovnim aspektima

Zadatak	Pokazatelj	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok provedbe
1. provoditi znanstvena i stručna istraživanja o odgojno-obrazovnim aspektima	broj provedenih istraživanja	2	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
2. aktivno se uključiti u izrade obrazovnih strategija grada Splita i Splitsko-dalmatinske županije	broj aktivnosti	1	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	2025.
3. aktivno surađivati sa svim odgojno-obrazovnim institucijama u okruženju	broj aktivnosti na godišnjoj razini	2	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
4. izraditi programe cjeloživotnog učenja iz područja obrazovanja	broj novih programa	1	CIRCO Zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	2025.
5. aktivno surađivati s nadležnim tijelima na području odgoja i obrazovanja	broj aktivnosti na godišnjoj razini	2	Uprava, zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
6. razraditi program za razvoj nastavničkih kompetencija	kreiran program cjeloživotnog učenja	1	CIRCO, koordinator nastavnih	2023.

(pedagoško-psiholoških) za suradnike iz nastavnih baza Sveučilišta			baza	
7. promovirati tečajeve hrvatskog jezika i kulture Centra za hrvatske studije u svijetu	promocija aktivnosti Centra među internacionalnom studentskom populacijom na Sveučilištu i stranim državljanima tijekom boravka u Splitu	n/a	CEHAS, voditeljica Odjeljka za međunarodnu suradnju i odnose s javnošću	kontinuirano

Strateški cilj 5.3.4. Kao društveno odgovorna institucija služiti svome okruženju u svim aspektima gdje se javlja potreba za aktiviranjem znanja i kompetencija znanstvenika u domeni aktualnih društvenih pitanja, na načelima izvrsnosti, etičnosti i morala

Zadatak	Pokazatelj	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok provedbe
1. organizirati i sudjelovati u javnim raspravama, tribinama, seminarima vezanim za razvoj okruženja te nuditi rješenja za aktualne društvene probleme (ekološke, razvojne, demografske, sigurnosne)	broj provedenih aktivnosti	2	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano
2. provoditi znanstvena i stručna istraživanja te sudjelovati u provedbi projekata u suradnji s	broj provedenih istraživanja i projekata	1	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano

udrugama civilnog društva				
3. provoditi znanstvena i stručna istraživanja potaknuta društvenim izazovima	broj provedenih istraživanja	1	zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	kontinuirano

9. ZADATCI CILJEVA STRATEŠKOG PODRUČJA POSLOVANJE I ORGANIZACIJA FAKULTETA

Strateški cilj 5.4.1. Filozofski fakultet u Splitu brine o profesionalnom razvoju znanstveno-nastavnog, nastavnog, suradničkog i nenastavnog osoblja

Zadatak	Pokazatelj	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok provedbe
1. pratiti razvoj i napredovanje mladih znanstvenika	stjecanje uvjeta za napredovanje u zvanju	2	Uprava Fakulteta	kontinuirano
2. uspostavljati zahtjeve i prioritete za znanstveno-nastavno napredovanje na Fakultetu	posuvremenjivanje fakultetskih kriterija znanstveno-nastavnog napredovanja na godišnjoj razini	1	Uprava Fakulteta	kontinuirano
3. povećati odlaznu mobilnost nastavnog i nenastavnog osoblja u svrhu stručnog usavršavanja/ osposobljavanja	broj odlazne mobilnosti	godišnji rast za 10 %	nastavno i nenastavno osoblje, Uprava Fakulteta	kontinuirano
4. povećati broj zaposlenika u znanstveno-nastavnim zvanjima	broj zaposlenika	godišnji rast za 2 %	Uprava Fakulteta	kontinuirano
5. povećati broj zaposlenika u stručno-administrativnim službama	broj zaposlenika	godišnji rast za 2 %	Uprava Fakulteta	kontinuirano
6. kvalitativno i kvantitativno unaprijediti radnu učinkovitost svih zaposlenika uvođenjem novih i češćom	provedeno samovrjednovanje, unutarnje i vanjsko vrjednovanje na godišnjoj razini	DA	Uprava Fakulteta	kontinuirano

primjenom postojećih modela osiguravanja kvalitete				
--	--	--	--	--

Strateški cilj 5.4.2. Filozofski fakultet u Splitu ulaže posebne napore u pokušaju ostvarivanja što boljih infrastrukturnih i organizacijskih uvjeta za rad znanstveno-nastavnog, nastavnog, suradničkog i nenastavnog osoblja te uvjete studiranja studenata

Zadatak	Pokazatelj	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok provedbe
1. ulagati u poboljšavanje radnih uvjeta u zgradi Fakulteta	broj aktivnosti provedenih u svrhu poboljšanja radnih uvjeta na godišnjoj razini	2	Uprava Fakulteta	kontinuirano
2. ulagati u podizanje razine kvalitete studiranja osiguravanjem prostora i opreme za samostalan rad studenata	dodatno opremanje prostora za rad studenata i studentskih udruga	2	Uprava Fakulteta	2025.
3. ulagati u osuvremenjivanje opreme za rad zaposlenika	nabava novih računala na godišnjoj razini	30 računala	Uprava Fakulteta	kontinuirano
4. podizati učinkovitost administrativno-stručnih poslovnih procesa	uspostaviti provedbu administrativno-stručnih procesa vezanih za zn./nast. kadar ERP-sustavom Fakulteta	DA	Uprava Fakulteta, stručne službe	2023.
5. pratiti i poboljšavati sustav stimuliranja zaposlenika	na osnovi praćenja provedbe i rezultata procesa stimuliranja zaposlenika donositi potrebne izmjene i	1	Uprava Fakulteta	kontinuirano

	dopune predmetnog Pravilnika			
6. ustvrditi prioritete u procesu podizanja razine energetske učinkovitosti zgrade Fakulteta	izraditi elaborat podizanja energetske učinkovitosti zgrade Fakulteta	1	Uprava Fakulteta	2022.
7. sukladno rezultatima elaborata energetske učinkovitosti ulagati u opremu zgrade Fakulteta	ugovor o ulaganju u opremu zgrade na godišnjoj razini	1	Uprava Fakulteta	kontinuirano
8. pripremiti projekt uređenja velike multifunkcionalne dvorane u zgradi Fakulteta	izrađen projekt	1	Uprava Fakulteta	2021.
9. ustvrditi adekvatno rješenje za uvođenje toplih obroka za studente i djelatnike u prostorima Fakulteta	izrađen elaborat rješenja za uvođenje toplih obroka u zgradi Fakulteta	1	Uprava Fakulteta	2023.
10. osigurati financiranje dijela kapitalnih ulaganja dostupnim izvorima financiranja (fondovima)	realizirana prijava na odgovarajuću liniju financiranja dijela kapitalnog ulaganja u zgradu Fakulteta	1	Uprava Fakulteta	2023.

Strateški cilj 5.4.3. U skladu sa svojom zadaćom, pozicijom i statusom razvijati studije, programe i aktivnosti kompetitivne na tržištu znanja

Zadatak	Pokazatelj	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok provedbe
1. kontinuirano praćenje kvalitete	vrjednovanje studenata i polaznika	održavanje visoke razine	Sveučilište u Splitu,	kontinuirano

postojećih samofinancirajućih studija i programa		ocjena kvalitete (min 4,5)	Povjerenstvo za kvalitetu FFST-a	
2. kontinuirano praćenje financijske održivosti postojećih samofinancirajućih studija i programa	izrada godišnjih izvještaja o provedbi s financijskim pokazateljima	(svi programi/studiji koji su provedeni u prethodnoj ak. god.)	voditelji studija i programa, Uprava, stručne službe	kontinuirano, do kraja kalendarske godine za prethodnu ak. god.
3. pokretanje novih samofinancirajućih studija	broj pokrenutih samofinancirajućih studija	1	Uprava Fakulteta, zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	2025.
4. pokretanje samofinancirajućih studija na engleskom jeziku	broj pokrenutih samofinancirajućih studija na engleskom jeziku	1	Uprava Fakulteta, zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	2025.
5. Pokretanje programa cjeloživotnog obrazovanja	Broj pokrenutih samofinancirajućih programa	1	Uprava Fakulteta, zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	2025.
6. osnivanje Centra za strane jezike	osnovan Centar za strane jezike	1	Uprava Fakulteta, zaposlenici u znanstveno-nastavnim zvanjima	2023.
5. osnivanje <i>FFST Press</i>	osnovan <i>FFST Press</i>	1	Uprava Fakulteta	2025.

Strateški cilj 5.4.4. Kontinuirano poboljšavati kvalitetu, organiziranost i učinkovitost rada svih fakultetskih razina

Zadatak	Pokazatelj	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok provedbe
1. provoditi unutarnju prosudbu sustava za osiguravanje kvalitete	dovršen proces unutarnje prosudbe kvalitete na godišnjoj razini	1	Odbor za provedbu unutarnje prosudbe	kontinuirano
2. sudjelovati u edukacijama iz područja strateškog upravljanja koje organizira Sveučilište	broj edukacija na godišnjoj razini	1	Uprava Fakulteta	kontinuirano
3. omogućiti sudjelovanje u edukacijama zaposlenika stručno-administrativnih službi	broj edukacija na godišnjoj razini	4	Uprava Fakulteta, zaposlenici stručno-administrativnih službi	kontinuirano

Strateški cilj 5.4.5. Kontinuirano u javnom prostoru raditi na prepoznatljivosti vlastitog identiteta i djelovanja

Zadatak	Pokazatelj	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok provedbe
1. strateški promišljati odnose s javnošću	izradi protokol odnosa s javnošću	1	Uprava, voditeljica Odjeljka za međunarodnu suradnju i odnose s javnošću	2023.
2. kontinuirano izvještavati o rezultatima rada Fakulteta i njegovih djelatnika	objavljivanje vijesti odgovarajućim komunikacijskim kanalima	n/a	Uprava, voditeljica Odjeljka za međunarodnu	kontinuirano

			suradnju i odnose s javnošću	
3. jačati ulogu i suradnju s Udrugom <i>Alumni</i>	Udruga <i>Alumni</i> uključena je u komunikaciju, promociju i potporu rada Fakulteta	n/a	Uprava, Udruga <i>Alumni</i>	kontinuirano
4. Izraditi vizualni identitet Fakulteta	Izrada knjige standarda FFST	1	Uprava	2025.
5. ostvarivati ciljanu komunikaciju prema partnerima i korisnicima	prema potrebi iznositi partnerima i/ili korisnicima informativni i/ili promotivni sadržaj	n/a	Uprava, voditeljica Odjeljka za međunarodnu suradnju i odnose s javnošću	kontinuirano